

よくある質問

応募資格

Q) 免許・資格は必須ですか？また、持っているとう利になる資格はありますか？

A) 普通自動車免許は必要ですが、現在は持っていなくても、入社までに取得すれば「可」とします。また、ボイラータービン主任技術者はあれば尚可です。ただし、電気 B の電気主任技術者(第1種又は第2種)は必須となります。それ以外の免許資格等が特別に有利に働くことはありません。

Q) 出身地や学歴、職歴の有無などによる有利、不利はありますか？

A) 採用試験には、出身地や学歴、職歴の有無、性別などによる有利、不利は全くありません。受験資格を満たしていればすべての人に平等です。

Q) 応募要件の従事経験には、アルバイトやパートタイマー、派遣社員であった期間を含みますか？

A) 常勤職員と同じ勤務形態(労働時間、給与、社会保険等が常勤職員と同様であること。)のアルバイトや派遣社員として勤めた期間は含めることができます。
一方、非常勤のアルバイトや派遣社員、パートタイマーとしての職務経験は含めることができません。

Q) 応募要件で「大学以上を卒業し」と記載されていますが、短期大学などは含みますか？

A) 短期大学、高等技術専門校及び大学院を含みます。これらの学校の学生については、令和8年3月卒業見込みでも応募できます。

提出書類

- Q) 応募する提出書類はどのようなものがありますか？また、提出方法は電子メールでも可能ですか？
- A) 採用試験申込書、エントリーシート、受験票は指定様式となっており、手書きまたはPCにて入力したものを提出してください。提出方法は、郵送（応募期間内必着）若しくは持参（平日の8時30分から17時00分）してください。

説明会・見学・試験

- Q) 説明会・施設見学・試験はどのような服装で行けばいいですか？
- A) 説明会・施設見学・1次試験はスーツを着用する必要はありません。多くの方は軽装で来られています。気温や室温の変化に対応のできる服装が適当です。
2次試験も特に服装の指定はありませんが、多くの方はスーツ（夏場はクールビズスタイル）で来られています。
- Q) 職員採用試験はどのような対策をすればいいですか？
- A) 採用試験では、筆記試験のほか、論（作）文試験や面接が行われます。
筆記試験は、一般的な国語能力や数的処理能力を問うもので、電気・機械・化学の専門知識を問う問題ではありません。
論文試験は、最近注目されている事象について自分の考えを述べる内容です。
論文試験、面接に対応するために、日ごろから新聞や雑誌などに目を通し、社会で起きている出来事に幅広く関心を持つとともに、自分の考えを持つようにすることが重要です。
- Q) 面接の日程は変更できますか？
- A) 日程の変更はできません。
- Q) 最終合格者はどのように決定されるのですか？
- A) 最終合格者は1次試験、2次試験の結果を総合して決定します。
ただし、一定の基準に達しない試験種目がある場合は、他の成績にかかわらず不合格となります。